

# Avaliação e Carreira: Perspectivas e Desafios para a Gestão

Profa. Dra. Teresa Dib Zambon Atvars, Pró-reitoria de Desenvolvimento  
Universitário, [teresa@reitoria.unicamp.br](mailto:teresa@reitoria.unicamp.br), [tatvars@iqm.unicamp.br](mailto:tatvars@iqm.unicamp.br)



Mont Saint Michel –  
França - Patrimônio  
Mundial da UNESCO

Construção se inicia  
em 708.

Século X se instalam  
os monges  
Benedictinos

Fortificada no século  
XIII

E hoje?

Recebe 3 milhões e duzentos mil visitantes por ano;  
Tem a omelete mais famosa do mundo!!!

## Avaliação e Carreira: Perspectivas e Desafios para a Gestão

### Desafios de Natureza Acadêmica

- Ampliação de vagas
- Inclusão de alunos de baixa renda
- Ensino qualificado
- Redução do tempo de titulação
- Modificação do perfil dos cursos - aumento do percentual de cursos nas áreas de ciências, tecnologias e formação de professores
- Combinar as dimensões sociais/éticas com as ambientais/de sustentabilidade e econômicas na formação profissional

### ➤ Desafios para a Gestão

- Governança – novo modelo
- Modificações profundas de processos administrativos – foco na atividade fim
- Investimento em atividades meio e atividades fim
- Investimento nas pessoas com foco nas melhorias da instituição

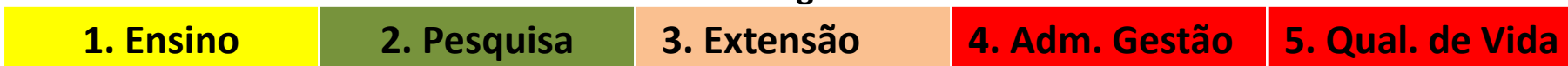
- Mudança de governança corporativa nas empresas - década de noventa.
- Setor Público - Poucas mudanças em geral nos órgãos arrecadadores – Receita federal, INSS, Sistemas de Controle Bancários, etc.
- Lei de responsabilidade fiscal (um marco importante) – subordinada hoje à gestão criativa das contas públicas!!!
- Nas Universidades Públicas Paulistas – autonomia gerou amadurecimento na gestão do financeira do Orçamento. Sujeita a oscilações em momentos de baixo crescimento. Os processos eficientes de gestão e de planejamento **ainda** estão em implantação.
- Origem dos condicionantes para mudança: natureza política (estratégico); natureza administrativa (tático); natureza operacional (operacional).

- Comprometimento da administração superior;
- Convencimento dos órgãos deliberativos, no caso da Unicamp a Câmara de Administração (CAD) e o CONSU;
- Convencimento dos órgãos administrativos de que a mudanças são mandatórias;
- Dispor de metodologias adequadas para análise das possibilidades e de modelos aplicáveis em uma instituição complexa;
- Dispor de pessoal qualificado para a realização do projeto.

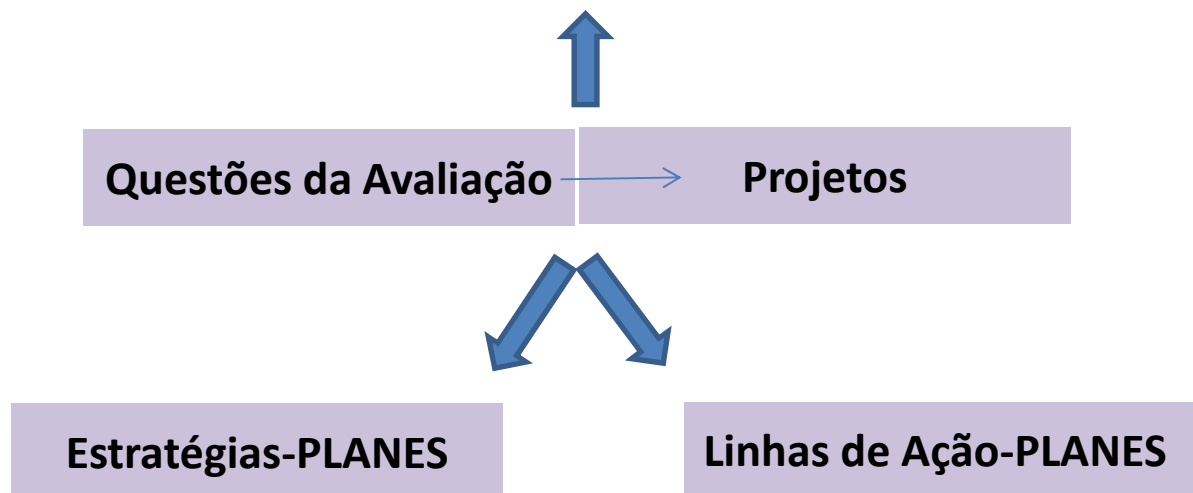
**Tópicos da A.I.**



**Áreas estratégicas-PLANES**



**Programas-PLANES**





UNICAMP

# Plano de Gestão

Avaliação Institucional  
↓  
Planes Unidades/Órgãos

Planes DGRH

↓  
Missão/Visão

↓  
Desenvolvimento  
Institucional

↓  
Carreira

PRDU



DGRH

Certificação de  
Unidades/Órgãos

↓  
Macroprocessos

↓  
Processos de trabalho

↓  
Posto de trabalho

↓  
Desempenho

***Obrigada pela atenção !!!!!***

***Bom trabalho !!!!***

***Estou às ordens !!!!***